



SOLVENCY
CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL



Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA
Acesse em: <https://etec.tece.tece.br/etec/validaDoc.seam> Código do documento: c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-ef62de023738

Avaliação Atuarial 2023 do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Barra de Guabiraba- PE

PLANO PREVIDENCIÁRIO

Data-base: Dezembro/2022

Recife – PE, 10 de março de 2023

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Gov. Carlos de Lima Cavalcante 3995 - Sala 27
Caixa Postal 05 - CEP: 53.040-000
Casa Caiada | Olinda - PE
(81) 3432-7161 - email: solvency@solvency.com.br



SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS	4
3. BASES TÉCNICAS	10
4. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	13
5. PLANO DE CUSTEIO	14
6. PARECER ATUARIAL	15
ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL	21
ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS	22
ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS	25



1.INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência do Município de Barra de Guabiraba/PE apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado regime em 31/12/2022.

A presente avaliação atuarial foi elaborada em atendimento ao disposto nas normas legais pertinentes à regulação dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS apontadas a seguir:

- Regras de elegibilidade aos benefícios, asseguradas para servidores de cargo efetivo inserido no regime de RPPS, no texto da Constituição Federal de 1988;
- Lei Nº 9.717, de 27/11/98 que estabelece regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, Estados, Municípios e Distrito Federal;
- Portaria Nº 402, de 10/12/1008, que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes decargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis no 9.717, de 1998 e no 10.887, de 2004.
- Portaria Nº 1467, de 02/06/2022, que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências.
- Emenda Constitucional Nº 20, de 16 de dezembro de 1998, Emenda Constitucional Nº 41, 19 de dezembro de 2003, pela Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004 que complementa e esclarece as disposições desta referida Emenda, Emenda Constitucional Nº 47, de 06 de julho de 2005, Emenda Constitucional Nº 103, de 12 de novembro de 2019.



Este relatório se constitui dos resultados da avaliação atuarial realizada com base em dezembro de 202, tendo como principais informações os números relativos à situação atuarial do RPPS de Barra de Guabiraba/PE referente às despesas e receitas previdenciárias com os servidores de cargo efetivo dos Poderes Executivo e Legislativo.

2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS

As informações utilizadas nesta avaliação estão descritas a seguir, as quais foram prestadas pelo RPPS. As informações enviadas retratam a realidade atual da massa de servidores, tendo sido considerados satisfatórios nos testes de consistência elaborados.

O total de registros utilizados na avaliação atuarial foi de 376 servidores ativos, 190 aposentados e 59 pensionistas. O grupo previdenciário em questão está distribuído na tabela abaixo que sintetiza as respectivas estatísticas.

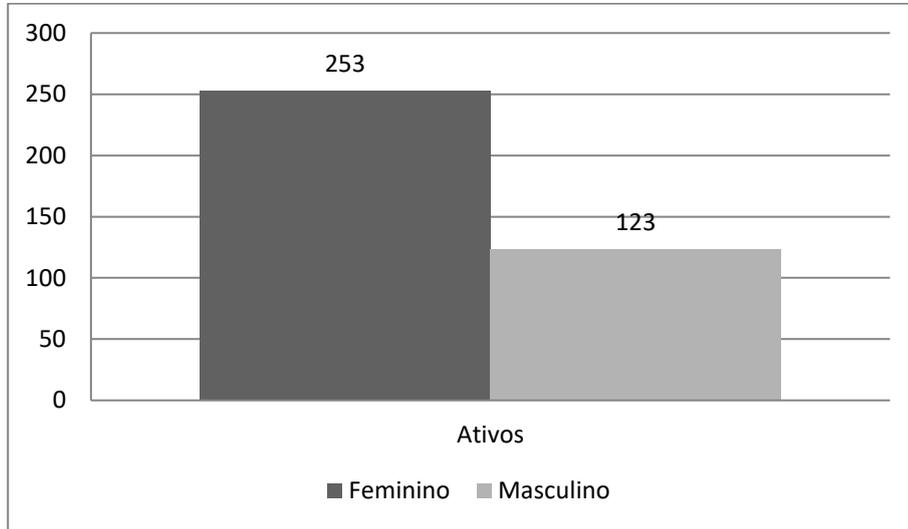
Tabela 1: Estatísticas da população

Situação da População Coberta	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Ativos	253	123	376	2.412,87	2.255,52	2.361,39	48	47	47
Ap.Contribuição	170	20	190	1.991,33	1.561,96	1.946,14	65	70	68
Ap.Idade	0	0	0	-	-	-	0	0	0
Ap.Compulsória	0	0	0	-	-	-	0	0	0
Ap.Invalidez	0	0	0	-	-	-	0	0	0
Pensionistas	31	28	59	1.101,13	1.456,99	1.270,01	59	55	57

Tais estatísticas também podem ser visualizadas no Gráfico 1, que descreve a distribuição dos servidores por categoria e por sexo. Através desse gráfico é possível verificar que a maioria da população coberta está em atividade e é do sexo feminino, correspondente a 253 servidores.

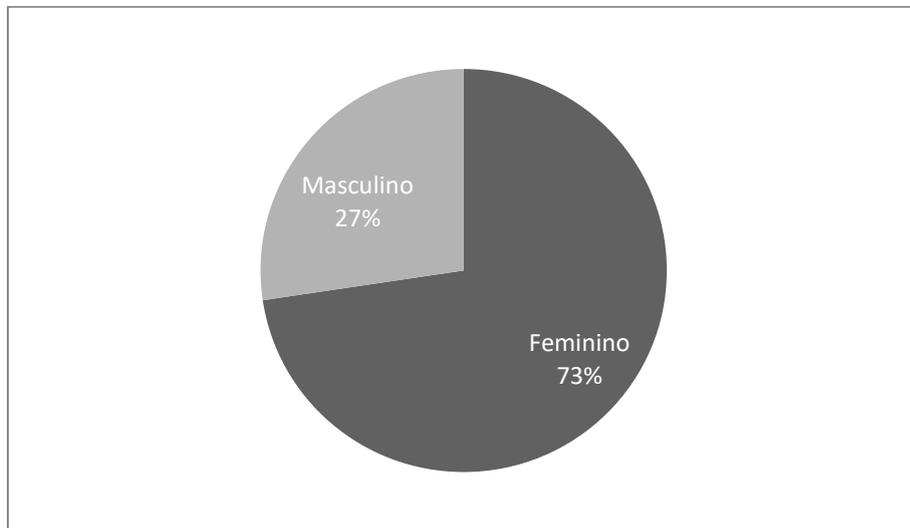


Gráfico 1: Número de servidores por sexo



A população ser majoritariamente do sexo feminino (73%) contribui para custos maiores para o plano de previdência, uma vez que a mulher se aposenta mais cedo que o homem e tem expectativas de vida superiores.

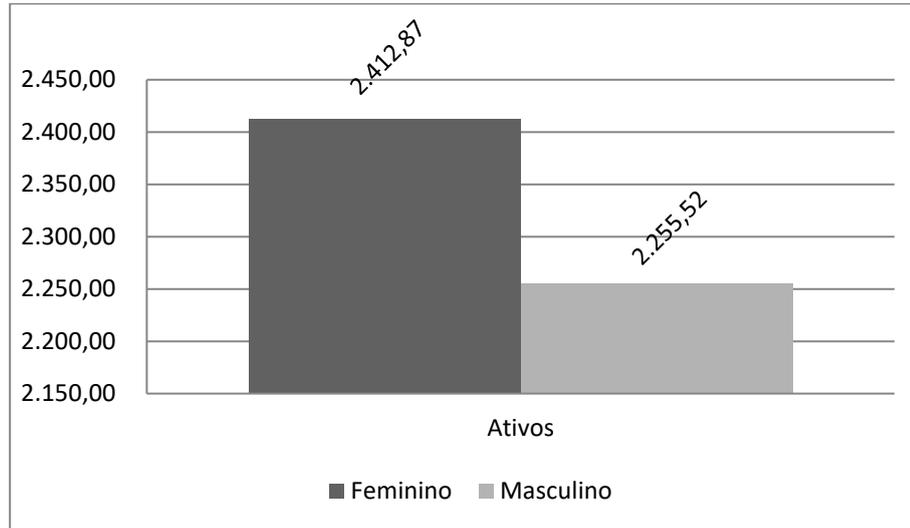
Gráfico 2: Distribuição da população por sexo





Em relação à remuneração dos servidores, é possível observar que os servidores ativos possuem um salário médio em torno de R\$ 2.361,39, onde os homens têm remuneração inferior às mulheres.

Gráfico 3: Remuneração Média



De acordo com o Gráfico 4, observa-se que a base da pirâmide é bastante estreita, significando que a população é razoavelmente madura, com a quantidade de indivíduos concentrados entre as idades de 25 e 64 anos. Verifica-se que a idade média dos servidores ativos gira em torno de 47 anos.



Gráfico 4: Pirâmide Etária

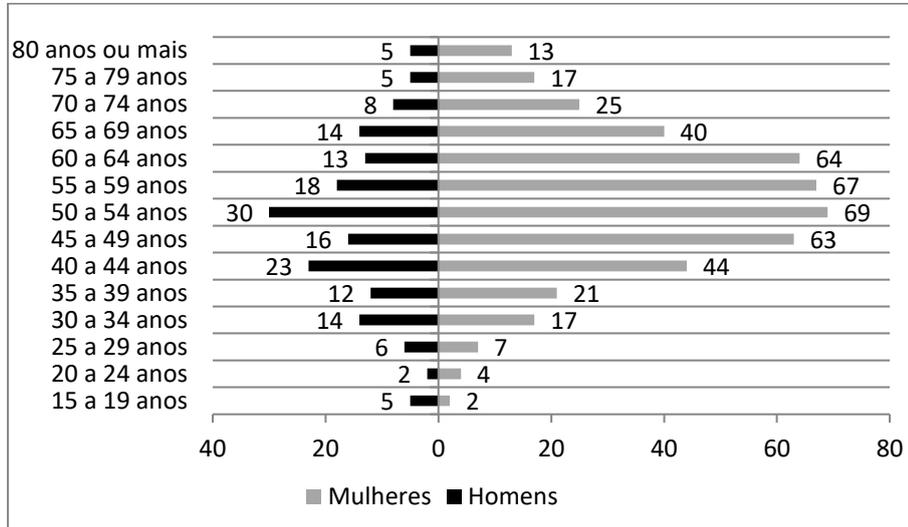
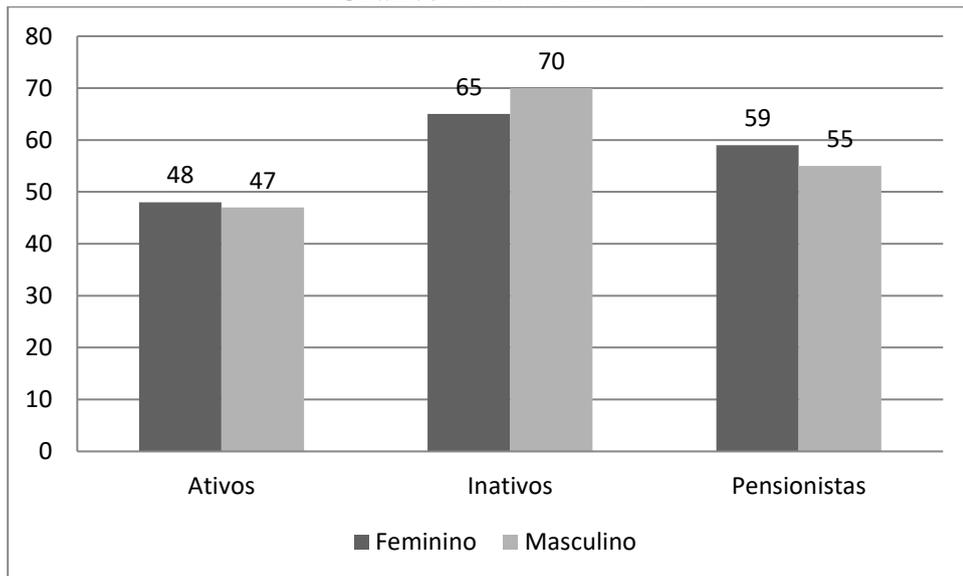


Gráfico 5: Idade Média





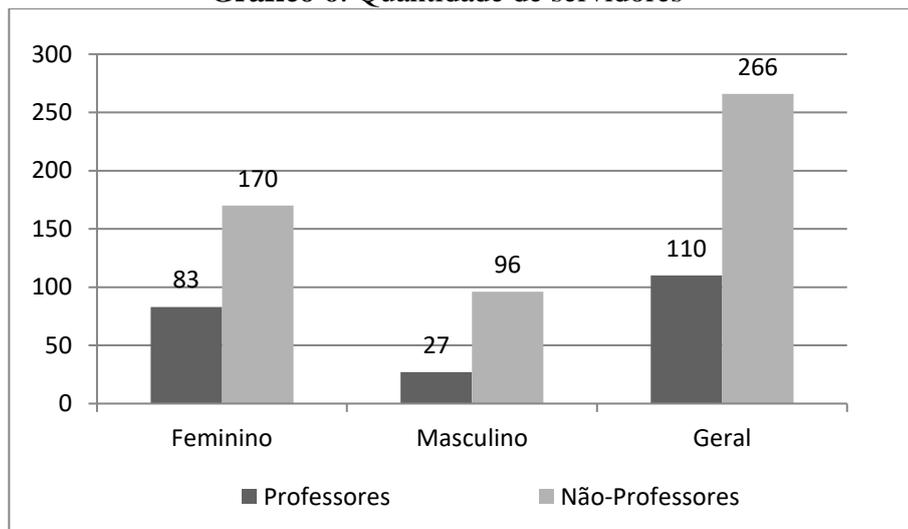
Verificou-se também que aproximadamente 29,26% (110) dos servidores ativos são professores e, destes, 75,45% (83) são do sexo feminino, conforme pode ser visualizado na tabela e nos gráficos adiante.

Tabela2: Estatísticas da população – Professores e demais servidores

Ativos	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Professores	83	27	110	3.632,66	3.540,90	3.610,13	45	47	46
Não-Professores	170	96	266	1.817,33	1.894,00	1.845,00	49	46	48

Observamos que a idade média dos servidores professores não está próxima a dos demais servidores. Para o primeiro grupo a idade média está em torno de 46 anos, enquanto que a idade média dos não professores é um pouco superior, aproximadamente de 48 anos.

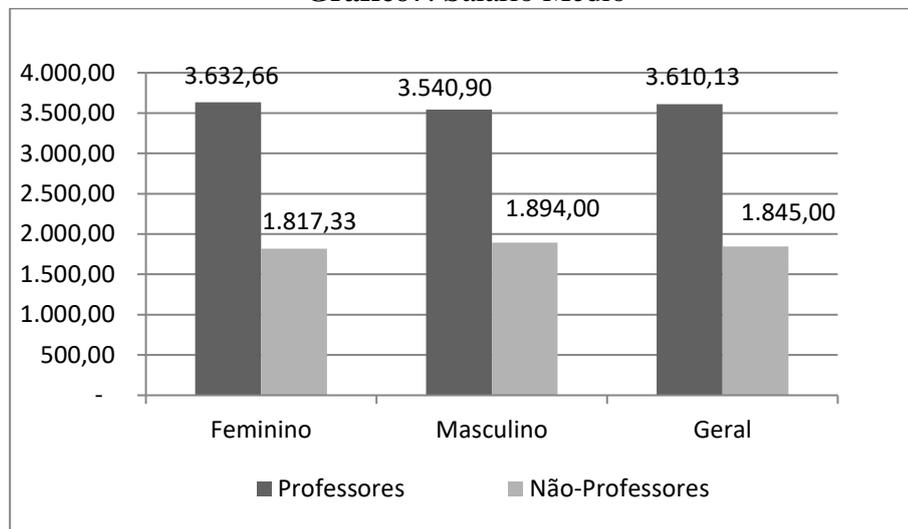
Gráfico 6: Quantidade de servidores





É possível observar pelo Gráfico 7 que o salário médio dos professores é superior ao dos demais servidores. Nesse contexto, contribuindo para custos mais elevados para o plano, uma vez que, em geral, os professores se aposentam mais cedo.

Gráfico7: Salário Médio

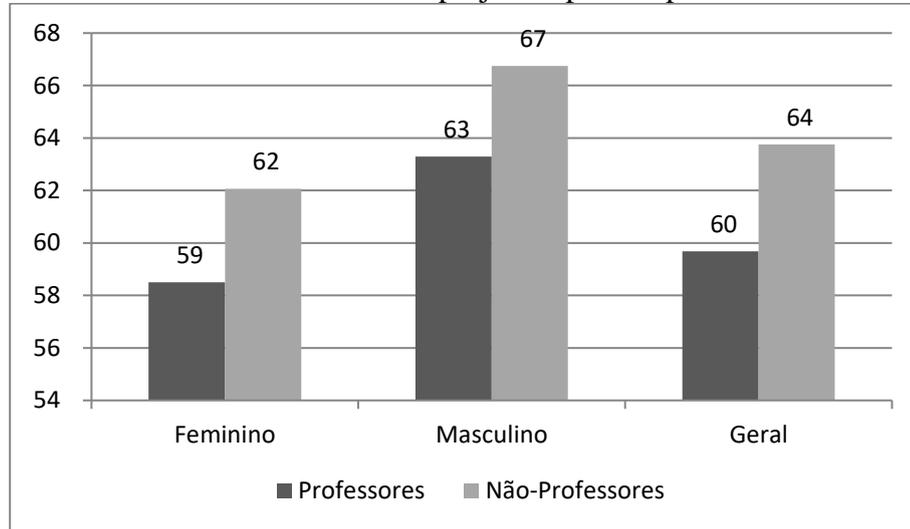


Verificou-se a quantidade projetada de servidores que poderão se aposentar nos próximos meses. É possível verificar que em torno de 5% dos atuais servidores estarão elegíveis a um benefício de aposentadoria nos próximos 12 meses. Além disso, é visto que aproximadamente 10% dos servidores atuais poderão estar aposentados nos próximos 5 anos.

Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores é 63 anos e para os demais servidores homens é 67 anos, de acordo com o demonstrado por meio do Gráfico 8. Já para as mulheres, verificamos que a idade média projetada para a aposentadoria das professoras foi de 59 anos e 62 para as demais mulheres.



Gráfico 8: Idade média projetada para a aposentadoria



3. BASES TÉCNICAS

3.1. HIPÓTESES ATUARIAIS

As premissas e hipóteses utilizadas na presente avaliação atuarial atendem a todas as especificações contidas na legislação em vigor e buscam representar as características da massa de segurados bem como retratar a realidade aos parâmetros biométricos, financeiros e econômicos aplicados ao tipo de estudo atuarial.



Quadro 1: Premissas Atuariais

HIPÓTESE	VALOR
Sobrevivência de válidos	IBGE
Mortalidade de válidos	IBGE
Sobrevivência de inválidos	IBGE
Mortalidade de inválidos	IBGE
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas
Crescimento Salarial	1%
Composição Familiar do Servidor	Cônjuge da mesma idade do servidor
Idade de ingresso no mercado de trabalho	32 anos
Taxa de Juros	4,71%

Não foi utilizada nenhuma hipótese de inflação nesta avaliação atuarial uma vez que todas as variáveis financeiras são influenciadas por esta variável na mesma dimensão e período. A presente avaliação atuarial tratou apenas dos servidores civis integrantes da geração atual, bem como dos atuais aposentados e pensionistas, não sendo utilizada a hipótese de reposição de servidores.

3.2. ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÃO

Para efeito da projeção atuarial e verificação do comportamento das receitas e despesas previdenciárias, adotaram-se as alíquotas de contribuição, conforme Lei Municipal nº 349/2021, para os servidores ativos (14%) e para o Ente Público (28%). Foi estimada uma contribuição de 14% sobre a parcela do benefício que excede o teto do INSS que hoje é de R\$ 7.507,49 a depender do tipo de benefício requerido, conforme determina a Emenda Constitucional Nº 41.



3.3. REGRAS DE ELEGIBILIDADES

Consideram-se as regras constantes da Emenda Constitucional - EC nº 41/03, Emenda Constitucional - EC nº 47/05, Emenda Constitucional - EC nº 103/19 e Lei Municipal nº 349/2021. A data da aposentadoria programada do servidor foi calculada aplicando-se todas as regras pertinentes e selecionando-se a primeira data de elegibilidade ao benefício.

3.4. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE CUSTEIO

O Regime financeiro adotado para o cálculo das aposentadorias e pensões foi o de capitalização, tendo este regime uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e o Ente, incorporando-se às reservas matemáticas, sejam suficientes para manter o compromisso total do regime próprio de previdência social para com os participantes, sem que seja necessária a utilização de outros recursos, caso as premissas estabelecidas para o plano previdenciário se verifiquem.

No cálculo do resultado atuarial com a atual geração de servidores ativos, inativos e pensionistas, comparou-se o valor atual das obrigações futuras com o valor atual das contribuições futuras, tendo sido usado o método agregado para o cálculo das provisões matemáticas prospectivas.

A análise do fluxo de caixa (projeções atuariais) pressupõe o acompanhamento das receitas e despesas, bem como, seu correspondente saldo através desta diferença destas duas variáveis somadas ao ativo do plano na data da avaliação quando existente.



4. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Os resultados da avaliação atuarial do Plano Previdenciário, na data-base de dezembro/2022, estão apresentados nos Anexos I – Balanço Atuarial e II – Projeções Atuariais. O balanço atuarial retrata a situação, em valores presentes, do equilíbrio atuarial existente na data da avaliação.

O balanço atuarial está dividido nas contas de ativo e passivo, tendo estas últimas uma subdivisão em benefícios a conceder e concedidos. Os benefícios a conceder representam as obrigações do regime de previdência para com os atuais servidores ativos e dependentes que ainda não estão em gozo de qualquer benefício. Já os benefícios concedidos representam as obrigações com o pagamento futuro dos benefícios dos atuais aposentados e pensionistas.

Todos os valores que constam do passivo e ativo estão expressos em moeda de dezembro/2022 e foram calculados considerando-se as probabilidades de ocorrência dos eventos determinantes da concessão dos benefícios (sobrevivência, morte, invalidez, etc.) e uma taxa de juros igual a 4,71% ao ano, de forma a quantificar na análise o efeito do valor do dinheiro no tempo.

No lado do ativo, encontram-se as contas de receitas do regime de previdência representadas pelos valores presentes atuariais das contribuições dos servidores ativos, inativos, pensionistas e do Ente. Essas contribuições foram calculadas considerando-se as alíquotas atualmente em vigor.

No caso específico sob análise é registrado um déficit atuarial em torno de R\$ 128 milhões. Esse déficit deve ser entendido como o montante de recursos necessário ao equilíbrio do regime de previdência, caso fossem mantidas as alíquotas de contribuição. O déficit do plano é obtido subtraindo-se o valor presente das contribuições futuras (R\$ 45 milhões), somadas ao patrimônio líquido do fundo (R\$ 753 mil) e à provisão de compensação financeira a receber (R\$ 19 milhões), do valor presente dos benefícios futuros (R\$ 193 milhões).



Nas Projeções Atuariais, influenciadas pelas hipóteses e premissas atuariais, estão demonstrados os valores a receber e pagar a todos os servidores, permitindo uma idéia mais precisa das insuficiências financeiras esperadas para cada exercício futuro. Nos fluxos apresentados não está incluído o valor da compensação previdenciária a receber de outro regime de previdência.

Os resultados aqui apresentados foram obtidos a partir do uso de técnicas atuariais aceitas internacionalmente e de parâmetros estabelecidos nos normativos anteriormente descritos. Convém ressaltar que a qualidade dos resultados depende fundamentalmente da consistência dos dados cadastrais e da adequabilidade das hipóteses utilizadas no estudo. A inadequação das hipóteses ou os erros que porventura tenham remanescido na base cadastral serão corrigidos na medida em que as reavaliações atuariais anuais forem sendo efetivadas.

5. PLANO DE CUSTEIO

Tabela 3: Custeio do Plano

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL - %
Ente Público	28,00
Servidor Ativo	14,00
Servidor Aposentado	14,00
Pensionista	14,00

Tabela4: Custeio do Plano por Tipo de Benefício

BENEFÍCIO	CUSTO NORMAL- %
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	28,53
Aposentadoria por Invalidez	1,60
Pensão por Morte de Segurado Ativo	3,92
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	7,59
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,36



6. PARECER ATUARIAL

Esta Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Barra de Guabiraba – PE constatou um custo normal que garante o equilíbrio do plano do momento desta avaliação em diante de 42,00%, sendo 14% para o servidor ativo, aposentado, pensionista, e 28% para o Ente Público e a existência de um déficit atuarial de R\$ 109.313.228,6128.513.486,97.

Vale lembrar que este montante é o que falta hoje para compor as reservas matemáticas necessárias para o pagamento dos benefícios programados e deles decorrentes até o último sobrevivente do grupo previdenciário (Ativos, Aposentados e Pensionistas), bem como, de todos possíveis benefícios de riscos que poderão surgir ao longo da trajetória previdenciária desta massa.

Por fim, cabe salientar que a cobertura dos gastos de administração da unidade gestora do RPPS é custeada conforme Art. 7º da Lei Municipal nº 381, de 20 de dezembro de 2022. O percentual para custeio das despesas administrativas será de 2,7% incidentes sobre o somatório da remuneração bruta de todos os segurados ativos, aposentados e pensionistas do RPPS.



I. Qualidade do Cadastro

O cadastro disponibilizado pelo RPPS apresentou qualidade razoável, requerendo por parte dos dirigentes do ente, revisão, manutenção e atualização dos dados correspondentes, visando à fidedignidade dos mesmos para uma correta mensuração das obrigações previdenciárias. Em 31/12/2022, o referido cadastro apresentava 376 servidores ativos, 190 servidores inativos e 59 pensionistas.

Verificou-se que 73% da população coberta são do sexo feminino e 29,26% dos atuais servidores ativos são professores. Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores foi de 63 anos e para as professoras, 59 anos de idade. Já para os demais homens, a idade média projetada para a aposentadoria foi de 67 anos, e para as mulheres de 62 anos, de acordo com os dados cadastrais e com as regras definidas na Constituição Federal e suas respectivas emendas.

II. Hipóteses Adotadas na Avaliação Atuarial

As hipóteses adotadas nesta avaliação tiveram por fundamentação o cenário macroeconômico nacional, bem como o disposto na legislação aplicável, especificamente a Portaria nº 1467, de 02 de junho de 2022.

Diante da ausência de dados não foi possível efetuar teste de aderência quanto às tábuas de sobrevivência de válidos e inválidos, bem como quanto à tábua de entrada em invalidez adotadas nesta avaliação, entretanto julgamos adequadas as tábuas previstas no art. 6º da resolução supramencionada para representar o comportamento da força de mortalidade do grupo de ativos e inativos do RPPS.

A taxa de juros atuariais adotada foi de 4,71% (quatro vírgula setenta e um por cento) ao ano, devendo ser continuamente reavaliada, tendo em vista que há uma tendência de redução da expectativa de rentabilidade dos investimentos no longo prazo.



Em relação à taxa de crescimento salarial, foi utilizada a hipótese de 1%, uma vez que nos últimos anos o valor da folha salarial foi fortemente influenciado pela adequação dos salários dos servidores, que tiveram um crescimento expressivo nos últimos anos, contribuindo para um aumento real na folha salarial, que não reflete o crescimento salarial do servidor público no longo prazo. A partir das próximas avaliações atuariais, essa influência será reduzida e será possível avaliar melhor a estatística de crescimento salarial dos servidores para fins elaboração de projeções atuariais de longo prazo.

Para a premissa de crescimento real dos benefícios, utilizamos o valor de 0%. A justificativa para a utilização deste valor se deve pelo fato de não haver previsão legal de reajuste real dos benefícios previdenciários. Considerou-se nesta avaliação que os indivíduos em média começam a trabalhar aos 32 anos de idade. Essa premissa é utilizada para fins de obtenção do tempo de contribuição do servidor em outro regime de previdência, anterior ao serviço público, para fins de projeção da data da aposentadoria. Sugerimos que o RPPS e o Ente Federativo façam um recadastramento dos servidores ativos para obter os valores exatos de tempo de contribuição em outros regimes de previdência.

Enfim, todas as variáveis adotadas nesta avaliação foram plenamente discutidas com os representantes do RPPS.

III. Ativo Líquido do Plano

Na data desta avaliação atuarial o Plano Previdenciário apresentava patrimônio acumulado de R\$ 753.373,65, segundo informações da unidade gestora do RPPS.

IV. Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses

Conforme previsto na Portaria MTP Nº 1467/2022, apresentamos a projeção das provisões matemáticas para os próximos doze meses, calculadas pelo método recursivo de interpolação linear. Os valores estão apresentados em mil unidades.



Tabela 6: Provisões 12 meses

Mês	VABF- Concedidos	VACF- Apos.Pens.	PMBC	VABF-A Conceder	VACF- Ente	VACF- Servidores	PMBaC	VACompF - A Receber
0	87.220,89	-	87.220,89	106.679,52	30.162,34	15.081,17	61.436,01	19.390,04
1	87.047,73	-	87.047,73	107.065,73	30.027,79	15.013,90	62.024,03	19.411,35
2	86.874,58	-	86.874,58	107.451,93	29.893,25	14.946,63	62.612,06	19.432,65
3	86.701,42	-	86.701,42	107.838,14	29.758,71	14.879,35	63.200,08	19.453,96
4	86.528,26	-	86.528,26	108.224,35	29.624,16	14.812,08	63.788,10	19.475,26
5	86.355,11	-	86.355,11	108.610,55	29.489,62	14.744,81	64.376,13	19.496,57
6	86.181,95	-	86.181,95	108.996,76	29.355,07	14.677,54	64.964,15	19.517,87
7	86.008,80	-	86.008,80	109.382,97	29.220,53	14.610,26	65.552,17	19.539,18
8	85.835,64	-	85.835,64	109.769,17	29.085,98	14.542,99	66.140,20	19.560,48
9	85.662,48	-	85.662,48	110.155,38	28.951,44	14.475,72	66.728,22	19.581,79
10	85.489,33	-	85.489,33	110.541,59	28.816,90	14.408,45	67.316,24	19.603,09
11	85.316,17	-	85.316,17	110.927,79	28.682,35	14.341,18	67.904,27	19.624,40
12	85.143,01	-	85.143,01	111.314,00	28.547,81	14.273,90	68.492,29	19.645,70

VABF – a Conceder: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)

VABF – Concedidos: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)

VACF – Apos. Pens.: Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios Concedidos)

VACF – Ente: Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)

VACF – Servidores : Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios a Conceder)

VACompF – a Receber: Valor Atual da Compensação Financeira a Receber

PMBC: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

PMBaC: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder

V. Compensação Previdenciária a Receber

A compensação previdenciária entre o RPPS e Regime Geral de Previdência Social – RGPS do INSS não foi calculada devido à ausência de informação por parte do RPPS. Entretanto estimamos o valor da compensação a receber no valor correspondente a 10% (dez por cento) do valor atual dos benefícios futuros, com base no art. 34, II, alínea “b” da Portaria MTP nº 1467, de 02 de junho de 2022.



O volume do déficit atuarial apurado pode ser reduzido na ocasião em que a Secretaria da Previdência Social – SPS reconheça os efetivos direitos a serem repassados através de compensação previdenciária para financiar o possível tempo de serviço passado dos servidores de cargo efetivo do RPPS.

Por isso, é importante que os gestores do RPPS providenciem recadastramento para averiguar essa situação, pois a compensação financeira a receber pode ser um fator preponderante para a obtenção de um resultado mais favorável ao plano previdenciário em estudo.

VI. Resultado Atuarial

De acordo com as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas, bem como as informações cadastrais e o patrimônio apresentado, o Plano Previdenciário apresenta um déficit atuarial no valor de R\$ 128.513.486,97 milhões, considerando-se a projeção futura de receitas e despesas previdenciárias.

Adicionalmente, o RPPS está adotando procedimentos para fins de recebimento de recursos decorrentes de compensação previdenciária. Portanto, para garantia total do equilíbrio atuarial do plano de benefícios, sugerimos a manutenção do atual plano de custeio de 14% e 28% para o servidor e ente federativo, respectivamente, bem como das alíquotas do atual plano de equacionamento de déficit, implementado através do Decreto Municipal nº 031/2021.

Tabela7: Plano de Equacionamento

Ano	Alíquota Suplementar - %
2021 a 2024	15,00
2025 a 2038	30,00
2039 a 2048	35,00



A manutenção deste plano se dará até a próxima avaliação atuarial, ocasião em que, o nível de contribuição deverá ser reavaliado.

Além do plano de equacionamento acima descrito, o Ente Federativo deverá continuar efetuando mensalmente aporte de capital correspondente à diferença da folha de pagamento dos inativos e pensionistas, quando necessário for ao equilíbrio atuarial e financeiro do RPPS.

Cabe salientar que caso o RPPS não consiga formar reservas e capitalizar os recursos previdenciários será necessário adotar outra forma de equacionamento como a segregação de massas, cuja implantação deverá ser analisada na próxima avaliação atuarial.

VII. Considerações Finais

É necessário sempre averiguar a capacidade do Ente em honrar seus compromissos e a extrema necessidade de formação de reservas matemáticas, constituídas de forma capitalizada que é a melhor forma de termos a garantia para o pagamento de benefícios, bem como, tentar absorver do mercado financeiro recursos através das aplicações que podem diminuir este volume de déficit sem ter que sacrificar os cofres públicos na sua totalidade apresentada.

Por fim, o Ente Municipal é responsável por eventuais insuficiências financeiras referentes à garantia do pagamento dos benefícios.

Recife – PE, 10 de março de 2023.

Jorge Tiago Moura Cruz
Atuário – MIBA 3.286



SOLVENCY

CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL



Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA
Acesse em: https://stc.ecepe.br/epv/validar?id_documento=9136e2-c8ae-47e6-80e4-e162de023738

ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL

DATA-BASE: DEZEMBRO/2022

ATIVO		PASSIVO	
Aplicações Financeiras do RPPS	753.373,65	Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos	87.220.890,34
Valor Presente Atuarial das Contribuições	45.243.508,08	Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder	106.679.519,52
Compensação a Receber	19.390.040,97	Aposentadorias	76.507.056,15
Déficit(+)/Superavit(-) Atuarial	128.513.486,97	Pensões	30.172.463,16
TOTAL	193.900.409,66	TOTAL	193.900.409,66

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Gov. Carlos de Lima Cavalcante 3995 - Sala 27
Caixa Postal 05 - CEP: 53.040-000
Casa Caiada | Olinda - PE
(81) 3432-7161 - email: solvency@solvency.com.br



SOLVENCY

CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL



Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA
Acesse em: <https://ste.ccepe.tc.br/epp/validadoc.seam> Código do documento: c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-e162de023738

ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor
2023	4.976.008,06	6.280.302,01	-550.920,30
2024	4.978.087,12	6.346.352,39	-1.368.265,28
2025	4.974.525,58	6.425.637,99	-1.451.112,40
2026	4.928.436,01	6.632.542,63	-1.704.106,62
2027	4.790.660,17	7.121.708,39	-2.331.048,21
2028	4.600.503,39	7.758.047,59	-3.157.544,21
2029	4.357.408,82	8.533.779,40	-4.176.370,58
2030	4.161.304,48	9.144.704,56	-4.983.400,08
2031	3.988.473,41	9.673.181,13	-5.684.707,73
2032	3.844.786,67	10.092.327,72	-6.247.541,05
2033	3.747.065,88	10.362.739,72	-6.615.673,84
2034	3.626.490,80	10.681.404,12	-7.054.913,33
2035	3.454.300,72	11.130.589,93	-7.676.289,21
2036	3.340.481,80	11.381.344,47	-8.040.862,67
2037	3.213.082,11	11.649.937,05	-8.436.854,94
2038	3.151.761,32	11.705.474,87	-8.553.713,55
2039	2.960.758,08	12.125.334,31	-9.164.576,23
2040	2.797.022,09	12.435.225,60	-9.638.203,51
2041	2.732.620,85	12.432.283,26	-9.699.662,40
2042	2.658.983,54	12.426.729,33	-9.767.745,79
2043	2.520.015,72	12.583.986,62	-10.063.970,91
2044	2.429.554,30	12.583.343,51	-10.153.789,22
2045	2.342.635,87	12.541.246,80	-10.198.610,93
2046	2.206.198,44	12.613.495,26	-10.407.296,82
2047	2.089.112,02	12.595.048,14	-10.505.936,12
2048	2.004.417,72	12.465.381,48	-10.460.963,77
2049	1.892.656,45	12.383.531,10	-10.490.874,65

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Gov. Carlos de Lima Cavalcante 3995 - Sala 27
Caixa Postal 05 - CEP: 53.040-000
Casa Caiada | Olinda - PE
(81) 3432-7161 - email: solvency@solvency.com.br



SOLVENCY

CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL



Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA
Acesse em: <https://ctce.tcepe.tc.br/epp/validadoc/seam> Código do documento: c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-e162de023738

2050	1.780.658,86	12.274.311,72	-10.493.652,87
2051	1.648.438,25	12.194.070,50	-10.545.632,26
2052	1.546.574,33	12.007.004,82	-10.460.430,49
2053	1.494.273,32	11.666.765,32	-10.172.492,00
2054	1.418.789,26	11.364.216,15	-9.945.426,90
2055	1.304.558,81	11.139.488,19	-9.834.929,38
2056	1.212.932,32	10.832.806,27	-9.619.873,95
2057	1.109.643,66	10.535.580,58	-9.425.936,93
2058	1.047.484,28	10.117.572,86	-9.070.088,58
2059	994.975,66	9.662.238,21	-8.667.262,55
2060	941.673,43	9.199.117,82	-8.257.444,38
2061	887.991,84	8.729.092,72	-7.841.100,89
2062	827.162,85	8.271.628,45	-7.444.465,61
2063	778.260,66	7.782.606,63	-7.004.345,97
2064	729.512,62	7.295.126,19	-6.565.613,57
2065	681.177,32	6.811.773,16	-6.130.595,85
2066	633.510,43	6.335.104,32	-5.701.593,89
2067	586.775,98	5.867.759,78	-5.280.983,81
2068	541.251,00	5.412.509,97	-4.871.258,98
2069	497.220,19	4.972.201,89	-4.474.981,70
2070	454.917,90	4.549.179,03	-4.094.261,12
2071	414.485,80	4.144.858,05	-3.730.372,24
2072	376.037,78	3.760.377,76	-3.384.339,98
2073	339.700,65	3.397.006,51	-3.057.305,86
2074	305.569,08	3.055.690,81	-2.750.121,73
2075	273.663,09	2.736.630,85	-2.462.967,77
2076	243.997,46	2.439.974,58	-2.195.977,12

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Gov. Carlos de Lima Cavalcante 3995 - Sala 27
Caixa Postal 05 - CEP: 53.040-000
Casa Caiada | Olinda - PE
(81) 3432-7161 - email: solvency@solvency.com.br



SOLVENCY

CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL



Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA
Acesse em: <https://etec.tecepe.br/epp/validadoc/seam> Código do documento: c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-e1621e023738

2077	216.606,31	2.166.063,09	-1.949.456,78
2078	191.486,88	1.914.868,84	-1.723.381,96
2079	168.570,50	1.685.705,04	-1.517.134,53
2080	147.746,35	1.477.463,49	-1.329.717,14
2081	128.891,39	1.288.913,89	-1.160.022,51
2082	111.904,16	1.119.041,63	-1.007.137,47
2083	96.693,88	966.938,75	-870.244,88
2084	83.153,56	831.535,63	-748.382,07
2085	71.147,07	711.470,68	-640.323,61
2086	60.480,12	604.801,22	-544.321,10
2087	50.929,83	509.298,28	-458.368,45
2088	42.370,29	423.702,87	-381.332,59
2089	34.810,17	348.101,66	-313.291,49
2090	28.291,02	282.910,24	-254.619,21
2091	22.781,63	227.816,31	-205.034,68
2092	18.186,26	181.862,63	-163.676,36
2093	14.408,41	144.084,14	-129.675,72
2094	11.342,37	113.423,66	-102.081,29
2095	8.862,83	88.628,35	-79.765,51
2096	6.861,42	68.614,24	-61.752,82
2097	5.254,02	52.540,24	-47.286,22

FONTES: Técnico responsável pelo cálculo.

NOTAS:

- 1 - As alíquotas de contribuição consideradas foram de 14% para os servidores ativos e de 28% para o Ente.
- 2 - Nas despesas previdenciárias não estão incluídos os benefícios de auxílios.
- 3 - Nos fluxos de receitas e despesas não está considerada a hipótese de crescimento por produtividade.
- 4 - As contribuições dos servidores inativos e pensionistas foram consideradas de 14% sobre a parcela excedente do teto do INSS (R\$ 7.507,49).
- 5 - Os benefícios foram calculados em conformidade com as disposições da Emenda Constitucional nº 41/03, Emenda Constitucional nº 47/05, Emenda Constitucional nº 103/19 e Lei Municipal nº 349/2021.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Gov. Carlos de Lima Cavalcante 3995 - Sala 27
Caixa Postal 05 - CEP: 53.040-000
Casa Caiada | Olinda - PE
(81) 3432-7161 - email: solvency@solvency.com.br



ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS
PROVISÕES MATEMÁTICAS – CONTABILIDADE – DATA-BASE: 31/12/2022

Operação	Plano de Contas		R\$
C	2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	129.266.860,62
C	2.2.7.2.1.01.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	
C	2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	
D	2.2.7.2.1.01.99	OUTRAS DEDUÇÕES: Contribuições do Ente	
D	2.2.7.2.1.01.03	CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	
D	2.2.7.2.1.01.04	CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	
D	2.2.7.2.1.01.05	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	
D	2.2.7.2.2.01.01	COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	
C	2.2.7.2.1.02.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	
C	2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	
D	2.2.7.2.1.02.02	CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	
D	2.2.7.2.1.02.03	CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	
D	2.2.7.2.1.02.04	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	
D	2.2.7.2.2.02.03	COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	
C	2.2.7.2.1.03.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	78.498.801,31
C	2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	87.220.890,34
D	2.2.7.2.1.03.99	OUTRAS DEDUÇÕES: Contribuições do Ente	-
D	2.2.7.2.1.03.03	CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	-
D	2.2.7.2.1.03.04	CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	-
D	2.2.7.2.1.03.05	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	8.722.089,03
C	2.2.7.2.1.04.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	50.768.059,31
C	2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	106.679.519,32
D	2.2.7.2.1.04.02	CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	30.162.338,72
D	2.2.7.2.1.04.03	CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	15.081.169,36
D	2.2.7.2.1.04.04	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	10.667.951,93



SOLVENCY

CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL



Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SII VA
Acesse em: <https://certificadoc.com.br/validador/validadorDoc.seam> Código do documento: c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-e162de023738

D	1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	
D	1.2.1.1.2.08.01	VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	
C	2.3.6.2.1.01.00	RESERVAS ATUARIAIS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	
C	2.3.6.2.1.01.01	RESERVA ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS	

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Gov. Carlos de Lima Cavalcante 3995 - Sala 27
Caixa Postal 05 - CEP.: 53.040-000
Casa Caiada | Olinda - PE
(81) 3432-7161 - email: solvency@solvency.com.br



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

ENTE

Nome: Barra de Guabiraba

UF: PE

DADOS DO ATUÁRIO RESPONSÁVEL TÉCNICO

Nome: JORGE TIAGO MOURA CRUZ

MTE: 3286

DADOS DOS ORGÃOS/ENTIDADES

CNPJ	Nome	Poder	Tipo	Competência da Base Cadastral
10.120.962/0001-38	MUNICÍPIO DE BARRA DE GUABIRABA	Executivo	Administração Direta	12/2022
09.241.494/0001-70	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BARRA DE GUABIRABA	Executivo	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)	12/2022
08.862.609/0001-81	CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DE GUABIRABA	Legislativo	Administração Direta	12/2022





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

COMPOSIÇÃO DE MASSA

Civil

Segregação de Massa

Não Possui

Instituída neste Exercício ou Mantida

Revisada neste Exercício

Extinta neste Exercício

Benefícios Mantido pelo

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

Sim

Não

Militar

Segregação de Massa

Não Possui

Instituída neste Exercício ou Mantida

Revisada neste Exercício

Extinta neste Exercício

Benefícios Mantido pelo

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

Sim

Não





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

IDENTIFICAÇÃO DO DRAA

Exercício do DRAA: 2023

Tipo do DRAA: Avaliação Atuarial Anual

Avaliação Atuarial Inicial: Sim Não

Data da Avaliação: 31/12/2022

Data de Elaboração da Avaliação: 10/03/2023

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Previdenciário: 2022.000463.1

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Financeiro:

Descrição:

Retificação: Sim Não

Motivado por Iniciativa Própria: Sim Não

Justificativa:

Motivado por Notificação: Sim Não

Números da Notificação:





DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano Civil

Previdenciário

Civil >> Previdenciário >> Base Normativa

Plano de Custeio Vigente

Contribuição Normal

Ente Federativo

Norma

Aliquota (%): 28,00 Tipo da Norma: Lei Número da Norma: 349 Data da Norma: 01/07/2021 Dispositivo da Norma: Art. 4º

Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei	349	01/07/2021	Art. 7º

Segurados Ativos

Norma

Aliquota (%): 14,00 Tipo da Norma: Lei Número da Norma: 349 Data da Norma: 01/07/2021 Dispositivo da Norma: Art. 3º

Aposentados

Norma

Aliquota (%): 14,00 Tipo da Norma: Lei Número da Norma: 349 Data da Norma: 01/07/2021 Dispositivo da Norma: Art. 3º





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Pensionistas

Norma

Aliquota (%): 14,00 Tipo da Norma: Lei Número da Norma: 349 Data da Norma: 01/07/2021 Dispositivo da Norma: Art. 3º

Administração do Plano

Custeada com Recursos do RPPS

Aliquota (%): 2,70

Aporte (R\$):

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Lei Número da Norma: 381 Data da Norma: 20/12/2022 Dispositivo da Norma: Art. 7º

Base de Cálculo da Taxa de Administração

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	Lei	381	20/12/2022	Art. 7º

Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Possui Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Atuarial Implementado em Lei:

Sim

Mês/Ano de Início do Plano:

11/2014

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Decreto Número da Norma: 31 Data da Norma: 23/08/2021 Dispositivo da Norma: Art. 1º





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Amortização

Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2022	15.00	
2023	15.00	
2024	15.00	
2025	30.00	
2026	30.00	
2027	30.00	
2028	30.00	
2029	30.00	
2030	30.00	
2031	30.00	
2032	30.00	
2033	30.00	
2034	30.00	
2035	30.00	
2036	30.00	
2037	30.00	
2038	30.00	
2039	35.00	
2040	35.00	
2041	35.00	
2042	35.00	
2043	35.00	
2044	35.00	
2045	35.00	
2046	35.00	
2047	35.00	

Assesse em: <https://eice.cepe.br/epp/validadoc.seam> Código do documento: c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-ef62de023738





DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Amortização		
Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2048	35.00	

Base de Cálculo				
Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Decreto	31	23/08/2021	Art. 1º

Segregação de Massa

Fundamento Legal

Tipo da Norma:	Número da Norma:	Data da Norma:	Dispositivo da Norma:
----------------	------------------	----------------	-----------------------

Critérios para Composição do Plano Previdenciário

Data de ingresso ao Seguro (Data do Corte):	Idade do Segurado:	Condição do Segurado:
Outros:		

Atuário Responsável pelo Projeto de Segregação

Nome:	Número do Registro Profissional:
-------	----------------------------------

Aprovação prévia do MPS

Tipo do Documento:	Número do Documento:	Data do Documento:
--------------------	----------------------	--------------------

Plano de Benefícios

Benefícios	Tipo da Norma	Número da Norma	Dispositivo da Norma	Data da Norma

<https://eice.cepe.br/epj/validadoc/seamCodigo.do?documento:c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-ef62de023738>





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Aposentadoria Por Invalidez Permanente	Lei	349	Art. 8	01/07/2021
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Lei	349	Art. 8	01/07/2021
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	Lei	349	Art. 8	01/07/2021
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Lei	349	Art. 8	01/07/2021
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	Lei	349	Art. 8	01/07/2021
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	Lei	349	Art. 8	01/07/2021





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
 SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Base Cadastral

Estatísticas da População Coberta

Órgão/Entidade	População Coberta	Quantidade (A)			Média da B. Cálculo ou Média do Vr. do Benefício (B)		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal (Ax B)		
		Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BARRA DE GUABIRABA	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Tempo de Contribuição	170	20	190	R\$ 1.991,33	R\$ 1.561,96	65,00	70,00					R\$ 338.526,10	R\$ 31.239,20	R\$ 369.765,30
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BARRA DE GUABIRABA	Pensionistas - DEMAIS SERVIDORES	31	28	59	R\$ 1.101,13	R\$ 1.456,99	59,00	55,00					R\$ 34.135,03	R\$ 40.795,72	R\$ 74.930,75
MUNICÍPIO DE BARRA DE GUABIRABA	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	170	96	266	R\$ 1.817,33	R\$ 1.894,00	49,00	46,00	62,00	67,00	30,00	30,00	R\$ 308.946,10	R\$ 181.824,00	R\$ 490.770,10
MUNICÍPIO DE BARRA DE GUABIRABA	Servidores - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Critério para aposentadoria como professor	83	27	110	R\$ 3.632,66	R\$ 3.540,90	45,00	47,00	59,00	63,00	30,00	30,00	R\$ 301.510,78	R\$ 95.604,30	R\$ 397.115,08

Avaliação Crítica

Atualização da Base Cadastral

Segurados Ativos :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2022	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	100,00
Aposentados :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2022	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	100,00
Pensionistas :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2022	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	100,00

Amplitude da Base Cadastral

Percentual de Cobertura da População : 100,00 Percentual de Cobertura em Relação aos Órgãos e Entidades : 100,00

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Sexo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%

Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA https://ecccidep.br/ep/va/... https://ecccidep.br/ep/va/...





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Completude da Base Cadastral
Ativo	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Ativo	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Sexo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Pensão	Identificação do Pensão	76%-100%	76%-100%
Pensão	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	76%-100%	76%-100%
Pensão	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Pensão	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76%-100%	76%-100%





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Tratamento da Base Cadastral

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Ativo	Identificação do Segurado Ativo				
Ativo	Sexo				
Ativo	Estado Civil				
Ativo	Data de Nascimento				
Ativo	Data de Ingresso no ENTE				
Ativo	Identificação do Cargo Atual				
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)				
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS				
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS				
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge				
Ativo	Número de Dependentes				
Aposentado	Identificação do Aposentado				
Aposentado	Sexo				
Aposentado	Estado Civil				
Aposentado	Data de Nascimento				
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge				
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo				
Aposentado	Valor do Benefício				
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)				
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS				
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes				
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária				
Aposentado	Número de Dependentes				
Pensão	Identificação do Pensão				
Pensão	Número de Pensionistas				

Assesse em: <https://etc.cep.br/ep/validadoc?semCodigo=documento:e27d36e2-c8ae-47e6-80e4-ef62de023738>





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Pensão	Sexo do Pensionista Principal				
Pensão	Data de Nascimento				
Pensão	Valor do Benefício				
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)				
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)				





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Base Técnica

Regimes e Métodos de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro e Método de Financiamento	Descrição do Método de Financiamento
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	

Hipóteses Atuariais

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	4.71
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0.00
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	SIM
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	0.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	100.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	100.00
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	NÃO
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	NÃO
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	0
Composição Familiar - Servidores em atividade	TEXTO	SIM

Assesse em: <https://epec.cepe.br/epp/validadoc.seam?docId=023738&docId=023738>

Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	100%
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	0
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	0
Composição Familiar - Aposentados	TEXTO	SIM
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	100%
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	0
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	0
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	Não se aplica.
Outras Hipóteses Adotadas	TEXTO	Não se aplica.

Hipóteses Biométricas

Tipo Tábua	Tábua da População Masculina	Tábua da População Feminina
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	IBGE 2016 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2016 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	IBGE 2016 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2016 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE 2016 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2016 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez	Outras	Outras
Outras Tábuas utilizadas		

Descrição da Hipótese de Novos Entrantes:

Justificativa da Adoção de Hipóteses

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2020	Valor ocorrido em 2020	Valor previsto no DRAA de 2021	Valor ocorrido em 2021	Valor previsto no DRAA de 2022	Valor ocorrido em 2022	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	0	0	0	0	4.86	4.86		
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica		
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica		
Critérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica		
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0		
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0		
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0		
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0		





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Hipóteses Biométricas

	População	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2020	Número de eventos ocorridos em 2020	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2021	Número de eventos ocorridos em 2021	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2022	Número de eventos ocorridos em 2022	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Cível >> Previdenciário >> Resultados

Valores dos Compromissos

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Valor Atual dos Salários Futuros	R\$ 107.722.638,28	R\$ 0,00
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 753.373,65	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 753.373,65	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Titulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 0,00	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 87.220.890,34	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 87.220.890,34	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 87.220.890,34	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 42.045.970,27	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 106.679.519,32	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 106.679.519,32	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Assesse em: <https://tce.ce.gov.br/ep/validadoc/seamCodigo.do?documento:27d36e2-c8ae-47e6-80e4-ef62de023738>

Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 64.633.549,05	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	R\$ 30.162.338,72	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	R\$ 15.081.169,36	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 19.390.040,97	R\$ 0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	-R\$ 128.513.486,96	
Equilíbrio Atuarial	R\$ 0,00	
Superávit Atuarial	R\$ 0,00	
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
Provisão para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	R\$ 0,00	

Acesse em: <https://receipe.br/epp/validador/seam?Codigo=documento:c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-e62d4e023738>

Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA

18/03/2022





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
 SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo Administrativo	R\$ 0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	R\$ 0,00	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	R\$ 0,00	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro	R\$ 0,00	
Equilíbrio Financeiro	R\$ 0,00	
Superávit Financeiro	R\$ 0,00	
Custo Normal		
Base de Contribuição		
	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valor Anual
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 887.885,18	R\$ 11.542.497,33
Total:	R\$ 887.885,18	R\$ 11.542.497,33
Valor Atual dos Salários Futuros - VASF: R\$ 107.722.638,28		
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Capitalização		
Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	R\$ 19.465,15	0,00
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	R\$ 297.027,52	0,00
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 51.887,07	0,00
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	R\$ 4.053,00	

Acesse em: <https://eice:cepe:ic.br/ep/validadoc:seamCodigo.do.documento:c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-ef62de023738>

Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC
DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Benefícios		Custo Anual Previsto (R\$)		% sobre Base de Contribuição		
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez		R\$ 143,02		0,00		
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio		R\$ 203.585,82		0,00		
Total:		R\$ 576.161,58		0,00		
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Cobertura						
Benefícios		Custo Anual Previsto (R\$)		% sobre Base de Contribuição		
Total:		R\$ 0,00		0,00		
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Repartição Simples						
Benefícios	Valor Pago em 2020	Valor Pago em 2021	Valor Pago em 2022	Valor Mínimo para 2023	Valor Previsto para 2023	% sobre Base de Contribuição
Total:	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Custo Normal Total						
		Custo Anual Previsto (R\$)		% sobre Base de Contribuição		
Benefícios em Regime de Capitalização		R\$ 576.161,58		0,00		
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura		R\$ 0,00		0,00		
Benefícios em Regime de Repartição Simples		R\$ 0,00		0,00		
Total		R\$ 576.161,58		0,00		

Observações:





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Custo Suplementar

Forma de Amortização e Apuração do Déficit Atuarial e Amortizar

Forma Amortização: Por Alíquota

Forma de Pagamento: Postecipados

Contas Recuperadas da Demonstração do Resultado Atuarial	Geração Atual (R\$)
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 753.373,65
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 87.220.890,34
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 42.045.970,27
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00

Valor Atual do Bens, Direitos e Demais Ativos a serem incorporados no Exercício Atual:

Déficit Atuarial a Amortizar: -R\$ 128.513.486,96





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC
DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Tipo de LDA: Constante definida no art 8º: Valor calculada na avaliação atuarial: Valor limite do déficit atuarial:

Observações:

Prazo de Amortização

Prazo Remanescente Calculado (anos): 27 Prazo Informado (anos): 35

Justificativa: De acordo com o Cálculo Atuarial 2022.

Base Cálculo Contribuição Suplementar

	Composição da Base de Cálculo	Valor Anual Inicial (R\$)
Servidores	Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 11.542.497,33
Aposentados	Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superem o Limite Máximo do RGPS	R\$ 0,00
Pensionistas	Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS	R\$ 0,00
Outros	Outros - Civis (especificar)	R\$ 0,00





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
 SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição dos critérios adotados para evolução da folha de pagamento:
 Acréscimo de 1% ao ano.

Plano de Amortização

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
1	2023	4,71		44,63	R\$ 11.657.922,30	R\$ 128.513.486,96	-R\$ 5.202.930,72	R\$ 129.363.541,48	-R\$ 6.052.985,24	R\$ 850.054,52
2	2024	4,71		44,64	R\$ 11.774.501,53	R\$ 129.363.541,48	-R\$ 5.256.137,48	R\$ 130.200.426,80	-R\$ 6.093.022,80	R\$ 836.885,32
3	2025	4,71		59,72	R\$ 11.892.246,54	R\$ 130.200.426,80	-R\$ 7.102.049,63	R\$ 129.230.817,27	-R\$ 6.132.440,10	-R\$ 969.609,53
4	2026	4,71		60,37	R\$ 12.011.169,01	R\$ 129.230.817,27	-R\$ 7.251.142,73	R\$ 128.066.446,03	-R\$ 6.086.771,49	-R\$ 1.164.371,24
5	2027	4,71		62,29	R\$ 12.131.280,70	R\$ 128.066.446,03	-R\$ 7.556.574,75	R\$ 126.541.800,89	-R\$ 6.031.929,61	-R\$ 1.524.645,14
6	2028	4,71		64,82	R\$ 12.252.593,50	R\$ 126.541.800,89	-R\$ 7.942.131,11	R\$ 124.559.788,60	-R\$ 5.960.118,82	-R\$ 1.982.012,29
7	2029	4,71		67,93	R\$ 12.375.119,44	R\$ 124.559.788,60	-R\$ 8.406.418,64	R\$ 122.020.136,00	-R\$ 5.866.766,04	-R\$ 2.539.652,60
8	2030	4,71		70,24	R\$ 12.498.870,63	R\$ 122.020.136,00	-R\$ 8.779.206,73	R\$ 118.988.077,68	-R\$ 5.747.148,41	-R\$ 3.032.058,32
9	2031	4,71		72,14	R\$ 12.623.859,34	R\$ 118.988.077,68	-R\$ 9.106.852,13	R\$ 115.485.564,01	-R\$ 5.604.338,46	-R\$ 3.502.513,67
10	2032	4,71		73,54	R\$ 12.750.097,93	R\$ 115.485.564,01	-R\$ 9.376.422,02	R\$ 111.548.512,05	-R\$ 5.439.370,06	-R\$ 3.937.051,96
11	2033	4,71		74,26	R\$ 12.877.598,91	R\$ 111.548.512,05	-R\$ 9.562.904,95	R\$ 107.239.542,02	-R\$ 5.253.934,92	-R\$ 4.308.970,03
12	2034	4,71		75,17	R\$ 13.006.374,90	R\$ 107.239.542,02	-R\$ 9.776.892,01	R\$ 102.513.632,44	-R\$ 5.050.982,43	-R\$ 4.725.909,58
13	2035	4,71		76,60	R\$ 13.136.438,68	R\$ 102.513.632,44	-R\$ 10.062.512,03	R\$ 97.279.512,50	-R\$ 4.828.392,09	-R\$ 5.234.119,94
14	2036	4,71		77,18	R\$ 13.267.803,04	R\$ 97.279.512,50	-R\$ 10.240.090,39	R\$ 91.621.287,15	-R\$ 4.581.865,04	-R\$ 5.658.225,35

Acesse em: <https://eic.icep.br/ep/validadorDoc?seamCodigoDoDocumento:c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-ef62de023738>

Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
15	2037	4,71		77,82	R\$ 13.400.481,07	R\$ 91.621.287,15	-R\$ 10.428.254,37	R\$ 85.508.395,40	-R\$ 4.315.362,62	-R\$ 6.112.891,75
16	2038	4,71		77,57	R\$ 13.534.485,88	R\$ 85.508.395,40	-R\$ 10.498.700,70	R\$ 79.037.140,12	-R\$ 4.027.445,42	-R\$ 6.471.255,28
17	2039	4,71		83,79	R\$ 1.369.830,74	R\$ 79.037.140,12	-R\$ 1.147.781,18	R\$ 81.612.008,24	-R\$ 3.722.649,30	R\$ 2.574.868,12
18	2040	4,71		84,54	R\$ 13.806.529,04	R\$ 81.612.008,24	-R\$ 11.672.039,65	R\$ 73.783.894,18	-R\$ 3.843.925,59	-R\$ 7.828.114,06
19	2041	4,71		84,04	R\$ 13.944.594,33	R\$ 73.783.894,18	-R\$ 11.719.037,07	R\$ 65.540.078,53	-R\$ 3.475.221,42	-R\$ 8.243.815,65
20	2042	4,71		83,53	R\$ 14.084.040,28	R\$ 65.540.078,53	-R\$ 11.764.398,85	R\$ 56.862.617,38	-R\$ 3.086.937,70	-R\$ 8.677.461,15
21	2043	4,71		83,66	R\$ 14.224.880,68	R\$ 56.862.617,38	-R\$ 11.900.535,18	R\$ 47.640.311,48	-R\$ 2.678.229,28	-R\$ 9.222.305,90
22	2044	4,71		83,17	R\$ 14.367.129,49	R\$ 47.640.311,48	-R\$ 11.949.141,60	R\$ 37.935.028,55	-R\$ 2.243.858,67	-R\$ 9.705.282,93
23	2045	4,71		82,53	R\$ 14.510.800,78	R\$ 37.935.028,55	-R\$ 11.975.763,88	R\$ 27.746.004,51	-R\$ 1.786.739,84	-R\$ 10.189.024,04
24	2046	4,71		82,34	R\$ 14.655.908,79	R\$ 27.746.004,51	-R\$ 12.067.675,30	R\$ 16.985.166,02	-R\$ 1.306.836,81	-R\$ 10.760.838,49
25	2047	4,71		81,80	R\$ 14.802.467,88	R\$ 16.985.166,02	-R\$ 12.108.418,73	R\$ 5.676.748,61	-R\$ 800.001,32	-R\$ 11.308.417,41
26	2048	4,71		80,86	R\$ 14.950.492,56	R\$ 5.676.748,61	-R\$ 12.088.968,28	-R\$ 6.144.844,81	-R\$ 267.374,86	-R\$ 11.821.593,42

Observação Sistema:

Observações:

Para que haja saldo a capitalizar, além da alíquota suplementar, o Ente deverá efetuar mensalmente, aportes da folha de benefícios de inativos e pensionista. Esses valores foram acrescentados a alíquota suplementar.





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Custo com a Administração do Plano

Limite da Norma Geral

Valor Total das Remunerações dos Segurados Ativos em 2022:	R\$ 11.542.497,33
Valor Total dos Proventos de Aposentadorias em 2022:	R\$ 5.781.058,01
Valor Total das Pensões por Morte em 2022:	R\$ 0,00
Total:	R\$ 17.323.555,34
Limite de Gastos com despesas Administrativas para 2023 (R\$):	R\$ 346.471,11

Limite Estabelecido pelo Ente em Lei

Alíquota

Taxa de Administração definida pelo Ente em Lei (%):	2,70
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração (R\$):	R\$ 17.323.555,34
Limite de Gastos com despesas administrativas para 2023 (R\$):	R\$ 467.735,99

Aporte

Valor do aporte anual para custeio das despesas administrativas estabelecido pelo Ente mediante Lei:	R\$ 0,00
--	----------

Custo Previsto para 2023

Alíquota

Valor Previsto das despesas administrativas para 2023:	R\$ 467.735,99
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração para 2022(R\$):	R\$ 17.323.555,34
Taxa de Administração para 2023(%):	2,70





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
 SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Custeio a Constar em Lei

Contribuição Normal e Taxa de Administração

	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Situação Atual		Situação Definida na Avaliação Atuarial	
		Aliquota (%)	Contribuição Esperada Atual	Aliquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Contribuição Esperada Definida
Ente Federativo	R\$ 11.542.497,33	28,00	R\$ 3.231.899,25	28,00	R\$ 3.231.899,25
Taxa de Administração	R\$ 17.323.555,34	2,70	R\$ 467.735,99	2,70	R\$ 467.735,99
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas			R\$ 0,00		
Ente Federativo - Total	R\$ 28.866.052,67	30,70	R\$ 3.699.635,24	30,70	R\$ 3.699.635,24
Segurados Ativos	R\$ 11.542.497,33	14,00	R\$ 1.615.949,63	14,00	R\$ 1.615.949,63
Aposentados	R\$ 5.781.058,01	14,00	R\$ 809.348,12	14,00	R\$ 809.348,12
Pensionistas	R\$ 0,00	14,00	R\$ 0,00	14,00	R\$ 0,00
Total					

Observação:

Novo Plano de Amortização a Constar em Lei

Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial previsto em Lei será revisado: Sim

Justificativa: Plano será revisto para amortização do déficit.

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2022	Executado em 2022	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Acesse em: [https://eice:cepe:ic:br/ep/validadoc:seam/Código do documento: c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-ef62de023738](https://eice:cepe:ic:br/ep/validadoc:seam/Código%20do%20documento:c27d36e2-c8ae-47e6-80e4-ef62de023738)

Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
 SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2022	Executado em 2022	Diferença
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
RENTABILIDADE ESPERADA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2023	2022	2021
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	28.00	9.00	9.00
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
 SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2023	2022	2021
Quantidade de Segurados Ativos	376.00	285.00	406.00
Quantidade de Aposentados	190.00	145.00	129.00
Quantidade de Pensionistas	59.00	44.00	41.00
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	2361.39	1173.31	1622.44
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	1946.14	1634.39	1708.48
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	1270.01	1053.17	786.35
Idade Média dos Segurados Ativos	47.00	44.00	44.94
Idade Média dos Aposentados	68.00	63.00	64.22
Idade Média dos Pensionistas	58.00	47.00	46.29
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	63.00	58.00	59.36
BASE TÉCNICA			
REGIMES E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO			
Método de Financiamento Adotado	Capitalizado/Agregado	Capitalizado/Agregado	Capitalizado/Agregado
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	753373.65	7257.26	19942.36
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	87220890.34	38433345.43	34200901.46
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	0.00	3146616.00	2959001.13
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	87220890.34	35286729.43	31241900.33
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder			





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC
DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2023	2022	2021
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	45243508.08	17917080.27	19036463.46
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	61436011.23	49122878.54	41862712.60
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	19390040.97	9379691.77	8449937.71
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0	0	0
Resultado Atuarial	128513486.97	6819514.76	13109767.04
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	4.99	6.90	2.47
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	0	0	0
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0	0	0
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	28.00	9.00	9.00
Taxa de Administração	2.70	2.00	2.00

Parecer Atuarial

Temas	Parecer
Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados	Não há perspectiva de alteração da população segurada, tendo em vista a ausência de previsão de concurso público.
Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados	Qualidade dos dados satisfatória após aplicação de testes de consistência retificação de informações.
Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios	Consideramos adequados.
Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados	Consideramos adequados.
Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados	Devido à falta de informações confiáveis para o tempo de serviço passado, utilizou-se o percentual de 10,00% do Valor atual dos benefícios para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.

Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA
 Documento Assinado Digitalmente por: DIOGO CARLOS DE LIMA SILVA
 Acesso em: https://etc.etc.etc.br/ep/validadoc/seamCodigo.do documento: c27d36e2-c8ac-47e6-800a-f62d6023738





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DO REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR - SRPC

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Temas	Parecer
Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios	Patrimônio informado pela unidade gestora, conforme informado no DAIR.
Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)	As variações observadas devem-se, especialmente, às variações do número de segurados e a massa remuneratória dos respectivos exercícios.
Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS	O município encontra-se em déficit atuarial, sendo assim necessário a implementação das alíquotas suplementares propostas na avaliação atuarial 2023.
Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial	De acordo com as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas, bem como as informações cadastrais e o patrimônio apresentado, o Plano Previdenciário apresenta um déficit atuarial no valor de R\$ 1128.513.486,97 milhões, considerando-se a
Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais	O município encontra-se em déficit atuarial, sendo assim necessário a implementação das alíquotas suplementares propostas na avaliação atuarial 2023.
Identificação dos principais riscos do plano de benefícios	A principal variável de risco do plano de benefícios é a rentabilidade dos ativos do plano, posto que nos últimos anos os regimes próprios de uma forma geral tem tido dificuldade para atingimento da meta atuarial.

